

# LETTRE D'ENGAGEMENT LUTTER CONTRE LES VIOLENCES ET LES DISCRIMINATIONS

Comme le rappelle régulièrement le Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation, **les Universités et les Grandes Ecoles ne sont malheureusement pas à l'abri de situations de violences ou discriminations.** La presse française et internationale relate chaque année des cas de sexisme sur les campus ou encore des faits de bizutage voire d'agression lors d'événements ou soirées étudiantes.

L'IESEG s'est engagée fermement à être une organisation éthique, socialement responsable et durable. L'Ecole reconnaît l'importance de favoriser un environnement d'apprentissage performant qui permet aux étudiants d'acquérir les compétences nécessaires afin de devenir des managers responsables pour une société meilleure.

Les valeurs de l'IESEG (Accomplissement, Responsabilité, Intégrité, Solidarité, Engagement) et sa Vision (telle que définie lors d'une démarche de Vision partagée commencée en 2014) reflètent cette motivation à inspirer le changement. Notre mission est de former des managers pionniers du changement, inspirants, éthiques et interculturels.

Afin d'atteindre cet objectif, nous estimons que les notions de Responsabilité Sociétale et Environnementale et d'Intelligence Culturelle doivent faire partie de l'ADN de toute personne impliquée dans la vie de l'Ecole.

Parce que **l'IESEG se veut inclusive et souhaite valoriser la diversité dans toutes ses formes** (origine, genre, handicap, orientation sexuelle, âge, etc.) et parce que l'IESEG est engagée dans la **lutte contre tous les types de discriminations, dont celles à caractère sexiste, LGBTphobe, raciste ou autre forme d'incitation à la haine ou de discrimination**, la Direction de l'Ecole souhaite approfondir son engagement en mettant en œuvre les actions suivantes, sous la forme de 4 axes.



## AXE 1 : (IN)FORMER

- Afin de sensibiliser les étudiant-es à la lutte contre les discriminations et les violences, l'Ecole renforcera la mise en œuvre de **campagnes et supports d'information** (notamment accessibles via l'intranet ieseg-online, ou dans les locaux de l'Ecole) et **sessions d'information, ateliers de prévention et modules de formation** (en présentiel et/ou en ligne), tout particulièrement pour les Responsables associatifs.
- Au-delà des actions qu'elle mène déjà pour développer les compétences relationnelles et interculturelles de ses étudiant-es, l'Ecole développe actuellement une **réflexion pédagogique** pour mieux intégrer les thématiques d'égalité, inclusion, lutte contre les stéréotypes et discriminations dans les curriculums de ses programmes.

## AXE 2 : PROTEGER

- L'Ecole propose déjà un accompagnement spécifique sur la question du handicap, ainsi que des initiatives pour favoriser le bien être et le soutien psychologique aux étudiant-es. Afin de renforcer l'aide auprès d'étudiant-es qui pourraient se trouver en situation de détresse, l'Ecole a décidé de mettre en place à partir de cette rentrée 2020 une **cellule d'accueil « Harcèlement, Violence, Discrimination » sur chaque campus**. Des référent-es administratifs et enseignants seront tout particulièrement formés pour accueillir, écouter et informer les étudiant-es sur les ressources disponibles, les procédures et leurs droits. En fonction des situations, les cellules pourront réorienter ou proposer différentes options de résolution (par exemple : médiation, signalement et plainte formelle, etc.).
- Dans le but de mieux quantifier ces faits, et au-delà des signalements que pourront effectuer les étudiant-es, l'Ecole mènera **des enquêtes ou sondages annuels** plus spécifiques sur la question des discriminations et des violences sur les campus.

## AXE 3 : RESPONSABILISER

- L'Ecole soutient la création d'une **charte du respect** rédigée par les responsables associatifs eux-mêmes et qui prend en compte les enjeux de diversité, égalité et lutte contre les discriminations. L'objectif est de responsabiliser l'ensemble des acteurs du monde associatif étudiant (bureaux, membres et participant-es aux actions et événements).
- L'Ecole travaille sur une **refonte de son règlement intérieur et de sa procédure disciplinaire** pour la rentrée 2021 afin là aussi de mieux intégrer les nouvelles formes de violence qui peuvent se développer sur les campus.

## AXE 4 : S'ENGAGER

- L'Ecole s'est déjà engagée à développer des actions dans une démarche collaborative. Elle continuera de développer **des partenariats avec des organismes et associations spécialisées** sur ces enjeux.
- Enfin, l'Ecole continuera **d'encourager la recherche sur les thématiques de diversité, inclusion et responsabilités sociétale** notamment grâce à ses centres d'excellence ICIE et ICOR.



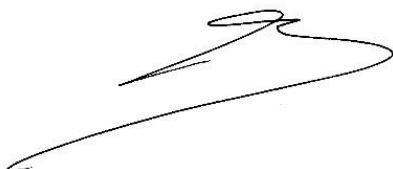
Ces actions viennent renforcer et s'inscrivent pleinement dans la continuité des engagements déjà menés ces dernières années, notamment:

- Tous les étudiants et personnels (administratifs et enseignants) suivent une formation à la diversité culturelle depuis 2014. Tous les programmes incluent par ailleurs des cours d'éthique et de responsabilité sociétale depuis plus de 10 ans.
- L'IESEG a aussi créé deux centres d'excellence dédiés à la promotion des compétences interculturelles, ainsi qu'à la responsabilité sociale et l'éthique des affaires. Il s'agit du Center for Organizational Responsibility (ICOR) créé en 2014 et du Center for Intercultural Engagement (ICIE) créé en 2017.
- Depuis 2017, l'Ecole est signataire de la Charte de la Diversité et de la Charte Egalité Femmes-Hommes de la Conférence des Grandes Ecoles.
- Enfin, l'IESEG a créé un poste de Responsable RSE en 2017, et mis en place un groupe de travail dédié à la prévention des discriminations et des violences depuis 2019.

## Signataires représentant l'Ecole

Lille et Paris La Défense, le 01/09/2020

**Jean-Philippe Ammeux, Directeur**



**Caroline Roussel, Directrice Adjointe**



### Contacts :

Coordinateur ICIE : Catherine Demangeot et Grant Douglas

[c.demangeot@ieseg.fr](mailto:c.demangeot@ieseg.fr) et [g.douglas@ieseg.fr](mailto:g.douglas@ieseg.fr)

Coordinateur ICOR : Frank De Bakker [f.debakker@ieseg.fr](mailto:f.debakker@ieseg.fr)

Manager RSE : María Castillo [m.castillo@ieseg.fr](mailto:m.castillo@ieseg.fr)

Référente Egalité Femmes-Hommes (actions étudiants) & pilotage du groupe de travail prévention des discriminations et des violences : Coline Briquet [c.briquet@ieseg.fr](mailto:c.briquet@ieseg.fr)

Cellule d'accueil Harcèlement, Violence, Discrimination: [stopviolences@ieseg.fr](mailto:stopviolences@ieseg.fr)

